

ACCOMPAGNER VOS TALENTS



En 15 ans, ACCOMPLIR a accompagné plus de 3000 personnes tant sur le plan des compétences professionnelles et du projet que sur celui de l'attitude et des « talents » pour gagner en efficacité et en satisfaction au travail.

Nos prestations de bilan - **bilan de compétences, bilan professionnel, bilan modulaire** - permettent de travailler sur son parcours et son projet professionnel.

Nos prestations de **coaching** visent, notamment pour les managers, à gagner en efficacité, en sérénité et en satisfaction professionnelle par l'identification et la mise en valeur de ses talents.

L'accompagnement individuel s'appuie ainsi sur le bilan et le coaching, en fonction du besoin exprimé.

Selon les objectifs poursuivis, le temps disponible et le budget à consacrer, l'accompagnement peut être effectué suivant des modalités différentes :

LE BILAN DE COMPETENCES

Sur une durée de vingt-quatre heures, un consultant vous accompagne afin de définir un nouveau projet professionnel réaliste et réalisable.

LE BILAN PROFESSIONNEL

C'est un outil à la disposition de votre entreprise, de vos salariés. Il permet à l'un(e) de vos collaborateurs(trices) de mener une réflexion et d'élaborer un projet professionnel en ouvrant des perspectives d'avenir au sein de votre entreprise ou à l'extérieur de celle-ci.

LE BILAN MODULAIRE

Il répond à votre besoin d'accompagnement personnalisé : envisager une nouvelle orientation, se positionner sur le marché du travail, reprendre une activité après une période d'interruption...

LE COACHING

Le coaching en entreprise vise à vous faire progresser en libérant votre potentiel. Progresser en vue d'une meilleure performance certes, mais souvent tout autant, pour un mieux-être avec dépense d'énergie moins forte, moins de stress, moins de souffrance, plus de relations, plus de plaisir et de joie.

TÉMOIGNAGE

Isabelle, assistante maître d'œuvre

« Après plusieurs années dans mon entreprise, j'ai ressenti un réel ennui, un manque de motivation et je n'étais plus en adéquation avec la politique managériale du groupe. Auparavant, je me passionnais pour mon travail et j'en étais arrivée à n'éprouver qu'une seule envie : partir loin ! Il était temps pour moi de faire le point, c'est ce qui m'a amené à faire un bilan de compétences. »

L'accompagnement :

« Il m'a appris un certain nombre de choses sur moi, en a conforté beaucoup que je soupçonnais et m'a fait comprendre ce qui m'animait professionnellement.

La consultante m'a accompagnée vers la découverte de mes acquis, mes besoins et mes attentes. C'est très valorisant de prendre conscience que ses acquis et ses qualités sont transposables à d'autres métiers. »

Perspectives :

« Quelques semaines après mon bilan, j'ai opéré un virage à 180° à la suite d'une belle rencontre professionnelle. Aujourd'hui, je travaille dans un domaine qui m'intéresse, je suis motivée, j'ai retrouvé une liberté de travail à laquelle je tiens. Mon employeur me fait confiance, c'est ce que l'on appelle une collaboration, l'envie de travailler ensemble pour aller plus loin. »



NANTES (siège social)
20 Bd Emile Romanet
44100 Nantes

Standard : 02.40.48.46.34.

RENNES
10 Av. Henri Fréville
35200 Rennes

Courriel : info@accomplir.fr

St-NAZAIRE
16 Allée de la Mer d'Iroise
44600 St-Nazaire

www.accomplir.fr

