

Elle permet de développer ses compétences :

- Une école qui part de vos points forts et de vos talents naturels.
- Un parcours de formation basé sur la pratique, partant de la personne même du manager, du cadre ou du responsable d'équipe.
- Une formation qui génère un apprentissage DURABLE, un véritable saut de compétence.
- Une école qui relève trois défis :
  - **Soi** : bien se connaître comme manager, utiliser ses points forts pour réussir dans sa fonction et s'épanouir.
  - **Les autres** : savoir détecter les talents, connaître ses équipes, savoir recruter.
  - **La relation** : parvenir à motiver, à responsabiliser et à fidéliser ses collaborateurs.

### Concrètement

Dès le début du programme, vous précisez par écrit vos objectifs en venant à l'Ecole des Talents, puis :

1. Nous validons ensemble que l'Ecole est bien utile, pour vous.
2. Nous passons un contrat concernant les objectifs que vous souhaitez atteindre.
3. Nous réalisons ensemble le parcours suivant :
  - **3 tests de personnalité** pour vous donner une pleine conscience de votre profil au travail : vos talents naturels, vos motivations, vos freins, votre style de management, votre profil face au stress.
  - **9 séances de travail**, au rythme d'une fois par mois environ :
    - **7 journées en collectif** : formation, exercices, ateliers pratiques.
    - **2 rendez-vous individuels** pour mieux maîtriser vos talents au quotidien.

Soit un total de **60 heures de formation & exercices d'appropriation.**

### TÉMOIGNAGES

**Aymeric**, responsable de service

« Le rythme de la formation, le contenu, la qualité d'écoute des formateurs et la composition du groupe se sont avérés parfaitement adaptés. »

**Delphine**, assistante

« Apprendre en confiance, à se découvrir, savoir qu'on a des talents est une grande richesse et un immense plaisir. »

**David**, responsable de service

« La qualité des échanges et l'animation dynamique mise en place par les formateurs ont fait de cette formation une réussite complète, me concernant. »

**Grégory**, responsable

« Très bonne approche humaine sur le mot « management » qui peut parfois faire peur ! »

