

ACCORDER LES TALENTS DE VOS EQUIPES FORMER DES TUTEURS DE TALENTS



Formation sur 2 jours

Pour que la formation interne et son organisation soit un investissement pour l'avenir

Qui n'a pas considéré la formation interne comme une contrainte, faute d'avoir les ressources sur lesquelles s'appuyer pour la mettre en œuvre ?

Qui ne s'est pas retrouvé en difficulté pour organiser la formation d'un collaborateur ?

Se doter de ressources internes favorisant l'organisation et la mise en œuvre d'une formation interne réussie est un enjeu majeur et actuel. Mais comment faire ?

Construire un parcours d'apprentissage cohérent, le mettre en musique en coordonnant une équipe de formateurs et en assurant le suivi, voilà le rôle du tuteur ...

Et cela s'apprend !

Pour tous les salariés

En particulier, celles et ceux qui souhaitent s'investir dans l'organisation de la transmission des savoirs et des savoir-faire professionnels

2 jours pour devenir un tuteur de talent

- Connaître les enjeux de la professionnalisation en entreprise et de la fonction tutorale
- Cerner le « rôle » du tuteur : déterminer et accompagner un parcours d'apprentissage
- Identifier des compétences à transmettre et formaliser des outils de suivi du parcours d'apprentissage
- Favoriser le transfert des compétences en s'appropriant des méthodes de transmission et en adoptant une attitude communicante
- Coordonner une équipe de formateurs
- Réaliser un entretien bilan, évaluer le parcours des salariés bénéficiant du tutorat

Apports théoriques et mises en situation



NANTES (siège social)
20 Bd Emile Romanet
44100 Nantes

Standard : 02.40.48.46.34.

RENNES
10 Av. Henri Fréville
35200 Rennes

Courriel : info@accomplir.fr

St-NAZAIRE
16 Allée de la Mer d'Iroise
44600 St-Nazaire

www.accomplir.fr

