

# ACCORDER LES TALENTS DE VOS EQUIPES

## FORMER DES FORMATEURS DE TALENTS



Formation sur 2 jours

### Pour une formation interne réussie

Qui n'a pas subi les effets néfastes du turn-over sur des postes en tension ou des métiers spécifiques sans parcours de formation initiale ?

Qui n'a pas fait le constat d'une perte de compétences majeures liée au départ d'un collaborateur ?

Former c'est accueillir, intégrer, faire monter en compétences et fidéliser les collaborateurs nouvellement recrutés ou développant de nouvelles missions.

C'est s'appuyer sur les richesses internes de l'entreprise pour le faire. Formaliser et professionnaliser la transmission des connaissances et des compétences au sein de l'entreprise, voilà le rôle du formateur interne. Mais n'est pas formateur qui veut ... concevoir une action de formation et l'animer, cela s'apprend !

### Pour tous les salariés

En priorité, celles et ceux qui ont la fibre de la transmission

### 2 jours pour devenir un formateur de talents

- Connaître le rôle du formateur pour adultes
- Bâtir une action de formation
- S'approprier les méthodes et les supports pédagogiques
- Créer les conditions favorables à la réussite de l'animation d'une formation, individuelle ou en groupe
- Favoriser la production et l'implication du / des participants
- Maîtriser les techniques d'animation et de prises de parole
- Evaluer une action de formation

*Apports théoriques et mises en situation*



NANTES (siège social)  
20 Bd Emile Romanet  
44100 Nantes

Standard : 02.40.48.46.34.

RENNES  
10 Av. Henri Fréville  
35200 Rennes

Courriel : [info@accomplir.fr](mailto:info@accomplir.fr)

St-NAZAIRE  
16 Allée de la Mer d'Iroise  
44600 St-Nazaire

[www.accomplir.fr](http://www.accomplir.fr)

